

100

國立清華大學  
校慶系列叢書100  
國立清華大學  
1911-1949-2011  
慶祝100周年暨建校100周年

自強基金會以誠信合作，創新卓越為願景，致力培育高科技人才，並提供檢測及代工服務；同時也積極整合產、官、學、研各界之資源，從事工業技術之合作與研發。

其研發成果應用在工業材料檢測及半導體／微機電製程代工服務，另外配合產業的發展，則積極推動生物與奈米科技、智慧財產權、科技管理等專業知識與服務，並辦理各項國際合作活動促成國際交流，對我國高科技發展與母校的產業研發都產生了相當的助力。



人培清華——自強基金會

財團法人  
自強工業科學基金會 主編國立清華大學出版社  
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY PRESS

# 人培清華 ——自強基金會

自強基金會發展歷經筚路藍縷，積極開拓，以迄穩健經營期，其多角化的經營，積極整合產、官、學、研各界之資源，從事工業技術之合作與研發，進而累積出基金會如今在國內人才培育之領先地位。

財團法人自強工業科學基金會 主編

百學不遷  
自強不息

自強

ISBN : 978-966-6116-00-1



GPN : 1010000056

100  
國立清華大學  
1911-1949-2011  
慶祝100周年暨建校100周年國立清華大學出版社  
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY PRESS

# 推薦序

## 攜手併力，追求卓越

1973年國立清華大學校友為協助母校產學合作，捐獻基金成立了「財團法人自強工業科學技術服務社」。之後為了擴大服務項目，自1997年元月起正式改名為「財團法人自強工業科學基金會」，亦即「自強基金會」。

38年來，自強基金會以誠信合作，創新卓越為願景，致力培育高科技人才，並提供檢測及代工服務；同時也積極整合產、官、學、研各界之資源，從事工業技術之合作與研發。其研發成果應用在工業材料檢測及半導體／微機電製程代工服務，另外配合產業的發展，則積極推動生物與奈米科技、智慧財產權、科技管理等專業知識與服務，並辦理各項國際合作活動促成國際交流，對我國高科技發展與母校的產業研發都產生了相當的助力。

基金會發展歷經筆路藍縷、積極開拓以迄穩健經營期，一路見證了清華大學校友愛護學校，勇於發想，創立平台促進產學研合作的時空背景；而歷任董事長、執行長與工作人員組成的優秀團隊也總能順應時勢，因應需求，不斷擴大服務項目與版圖，且秉持奉獻社會理念，進行多角化經營，才能累積出基金會如今在國內人才培育之領先地位。

然而，國內高科技產業與產學合作、社會經濟情勢均持續劇烈變化，自強基金會以往引以為傲的多項業務，或陷入紅海困局，或不再適切，也不斷面臨著極大轉型與調整之挑戰。展望未來，在知識經濟時代，我們將以推動文明進步，增進人類

福祉，追求卓越為目標，而清華大學也當與基金會繼續攜手併力，發揮潛力，共同為基金會的永續蓬勃發展而努力。

清華大學校長

陳力俊

# 推薦序

## 日新又新，邁向國際

38年前清華大學校友捐款於1973年12月26日成立了「財團法人自強工業科學技術服務社」（簡稱「自強社」），後來於1997年改名為「財團法人自強工業科學基金會」（簡稱「自強基金會」）。從創立之始，就訂定了明確的宗旨：協力開展工業技術之研究發展及服務，進行人才培訓，促進國家經濟建設。

回顧38年來，自強基金會一方面為科技產業培訓人才，為國內半導體產業以及資訊、通訊、光電、生物、奈米科技產業提供了所需要的人才，另一方面成功地整合了清華教授們的研究開發能力，為傳統廠商研發新產品、開發新技術，協助推動傳統產業升級。在我國產業發展關鍵性的年代中，自強基金會確實貢獻了一份心力。

自強基金會這幾年最大的成長，是在國內產業界建立了極高的聲譽和良好的形象。基金會的業務不論是人才培訓、計畫控管、檢測、代工等業務，在在都以高水準的品質贏得客戶的好口碑。日後更應以本會的品質政策：建立團隊合作技術、提供真誠滿意服務，繼續維持自強基金會良好的形象。

近幾年來，國內生技產業蓬勃發展，生技產業為國家訂定的新興產業，政府積極推動竹北生醫園區，自強基金會將積極跨入這新興領域的人才培訓。

期許自強基金會更上一層樓，除了國內業務穩定成長，更

應朝向國際化發展開拓國際業務。期望自強基金會打出國際知名度，成為一個國際性的機構，如同自強基金會的願景：立足台灣、放眼世界、人才培訓國際化、國際產學研合作、創造自強基金會的永續經營。

自強基金會董事長

許明德

# 推薦序

## 為國造士，百尺竿高

民國元年，清華大學在北京的清華園創立，最初係留美學生的預備學校，為我國儲訓優良人才，後改為清華大學，至今成立已堂堂邁入百年。漫長百年中雖歷經戰亂與困苦，卻仍屹立不搖且持續發光發熱，為人類在教育的推廣上盡了一番力量。正逢清華百年校慶，在此敬祝學校校運昌隆，也期許清華早日進入世界百大名校之列。

為了能更靈活地結合學術研究機構的資源、人力，從事高科技的人才培訓、技術研發與工業服務，協助國家經濟建設的推動，1973年12月26日，清華大學校友會成立了「財團法人自強工業科學技術服務社」。此機構的成立於當時是全國首創的法人機構，也正因為其兼具民間機構的靈活性以及清華大學豐厚的學術與技術資源，對當時台灣各科學園區無論在產業研發或人才訓練上都有著莫大的貢獻，堪稱是台灣科技人才的搖籃。

從38年前的自強社到今日的自強基金會，一路走來歷經滄桑，也度過許多的風雨，其間有苦有樂，有榮耀也有淚水。但我們卻深感榮幸能有這樣的機會，於新竹科學工業園區一開始成立時，即能參與園區廠商人才培訓的工作，為當時人才不足的困境解套，同時也為產業界提供「技術服務」，並參與研發的工作，自強38年，可謂見證也陪伴著台灣經濟的成長與起飛。

本書介紹過去多年清華大學與基金會的辛苦歷程，並點出

清華大學與基金會如何合力對台灣的科技產業做出貢獻，謹期盼這些成果持續累積、進步，並以為未來規劃之借鏡。

自強基金會執行長

蕭德瑛



# 推薦序

## 再接再勵，名揚四海

自強基金會是由清華校友們捐款成立的財團法人，至今已有三十多年歷史，以人才培訓為主。隨著國內經濟發展及產業轉型，自強基金會在高科技產業，舉凡半導體、IC、光電、奈米、生物科技等領域的人才培訓，都盡了一份心力。自強基金會承辦各界委託計畫，包括政府單位的科學工業園區管理局、工業局、職訓局、教育部、青輔會，以及台積電、聯電、華邦、南亞、國泰等知名企業，服務學員近二十萬人，歷年來榮獲各類獎勵多不勝數，目前並擴及中國大陸，為華人知名的專業科技人才培訓教育訓練機構，業務欣欣向榮。

以科學園區為例，園區廠商從業員工數約13萬人，每年約有一萬人次的專業人才需求，自強基金會擔任重要的園區從業人員在就業前後的專業知識及技術培訓。尤其近年綠色能源產業等新興產業興起，自強基金會亦協助園區廠商培育太陽能光電及LED照明光電之專業技術培訓，產生極佳的成效，為園區培育無數英才。

有鑑於產業的發展日新月異，自強基金會積極推動生物與奈米等先進技術、智慧財產權、科技管理與研發服務等方面之知識及專業服務，加速促成產業轉型現代化，並加強國際交流促成國際合作。適逢清大百年校慶。本人致上誠摯的祝賀，祝福順利成功。

新竹科學園區管理局局長

蔡幸雄

## 百年樹人，永續創新

隨著社會經濟發展及科技主導世界之變遷趨勢，自強基金會致力於培育高科技人才，以整合產、官、學、研各界之資源，辦理各項國際合作活動、研討會及訓練課程等，為國內產業界培育無數高科技人才，所推廣之教育訓練遍及各領域，深獲社會各界肯定與認同。

現階段基金會也積極與泰山職訓中心合作推動國家政策「六大新興產業一綠色產業人才」職能建置及培訓課程開發的相關研發工作，透過各地區產業相互連結及平台經驗之分享，建立策略聯盟，共同參與台灣勞動力發展之前瞻性、未來性、多元性、實用性，使所有培訓人才皆能因應未來產業所需之重要使命。

一個組織欲永續經營，不但要因應時代所需，更要超越傳統，培養創新與前瞻能力。欣聞清華百年校慶，將出版一系列紀念專書，謹書此文以為祝賀，祝福清華自強基金會在未來仍秉持其創新卓越、永續經營之理念，共同讓台灣站在亞洲人才培育及交流節點（Talent Key Joint）平台上，持續與全球對話，薈萃亞洲人才，謹此共勉，並祝生日快樂！

職訓局泰山職訓中心主任

黃春雲

# 人培清華——自強基金會

## 目錄

自強大事紀

推薦序

- II • 陳力俊—清華大學校長
- IV • 許明德—自強基金會董事長
- VI • 蕭德瑛—自強基金會執行長
- VIII • 顏宗明—新竹科學園區管理局局長
- IX • 黃春長—職訓局泰山職訓中心主任

---

### 1 第一章 自強始創期1973~1988

台灣產業啟動研發，產官學首度接軌

---

- 2 科技研發與產業革命的時空座標軸
  - 自強社的一小步
  - 創始人物讓小雨滴匯成大奔流
- 7 自強社關鍵轉捩點：1985年半導體人才培育計畫
  - 楊銀圳教授的不鏽鋼無塵室，半導體製程的培訓基地
- 12 人才培訓邁開大步，樹立金字招牌的根基
  - 從培訓委託到代工及研發
  - 自強社擴編，1988年設高科技所

---

### 19 第二章 自強轉型期1989~1996

台灣IC工業起飛，新竹科學園區崛起

---

- 23 自強與清華大學關係的新紀元
- 28 自強社成為國家培訓人才的三大系統之一
  - 整合清華教授的研發能力，推動傳產升級
  - 建構自強社專業經理人制度
  - 自強社與教育部的新合作關係

---

### 33 第三章 自強成長期1997~2011

台灣矽島全球化，高科技產業全面升級

---

- 40 自強基金會變革再出發
  - 確立專業專職制度
  - 建構規章制度
  - 順應階段成長的財務管理
  - 擴大服務版圖
  - 走入人群，深耕企業文化
  - 追求卓越的註解

|    |                            |
|----|----------------------------|
|    | • 從變革到成長，自強新旅程啟航           |
| 55 | 人才培育，自強不息                  |
| 56 | 自強培訓課程締造的紀錄與特色             |
|    | • 一千多項專業課程，每年培訓近三萬人次       |
|    | • 一流師資陣容與精闢授課，締造共享平台       |
|    | • 重視實務訓練與整合能力              |
|    | • 依職能分析設計客製化課程，創造企業價值      |
| 61 | 從課程設計看產業指標                 |
| 62 | 1998年FPGA開班，成為台灣IC設計的領頭羊   |
|    | • FPGA著重實務並提供客製化課程         |
|    | 最完整的佈局設計課程：                |
| 65 | 2005年始於自強，IC業的生力軍          |
|    | • 聽得懂的上課方式                 |
|    | • 注重實作並有認證制度               |
|    | • 自強結訓證書，有價值的能力證明          |
| 69 | 在光電產業中發光的傳統光學              |
|    | • 自強適時填補光學缺口，彈性課程因應產業變遷    |
|    | • 光學課程結合理論與實務，電腦模擬實現校正與評價  |
| 74 | e世紀學習平台                    |
|    | • 自強數位學院為培育人才加值            |
|    | • 建置Q+LMS 學習管理系統，大幅提昇產業競爭力 |
| 78 | 自強樂活學院，開啟樂齡學習新風貌           |
|    | • 樂活課程擴大學習社群，創造無限未來        |
|    | • 兒童科學營，引領全方位多元智能發展        |

|     |                           |
|-----|---------------------------|
| 83  | 研發能量照亮產業服務                |
|     | • 半導體實驗室點燃研發光芒之路          |
|     | • 客製化的專業代工服務              |
|     | • 完善的檢測能量，確保專業服務品質        |
|     | • 全國第一個水質檢測CNLA認證實驗室      |
|     | • 奈米科技研發的開拓者              |
| 93  | 拓展國際事務，前進世界舞台             |
|     | • 自強國際化的多元面向              |
|     | • 國際研討會與海外參訪團，與全球接軌       |
|     | • 國際人才培育營，跨國學習新體驗         |
| 103 | 第四章 自強整合期2011             |
|     | 打造友善地球村，前進新文明願景           |
| 106 | 跨業跨界整合，創造1+1>2多邊效益        |
|     | • 數位學院新進程，遠距教學開新章         |
|     | • 與媒體界的第三類接觸，不一樣的課程       |
|     | • 課程認證，學力、專業的背書保證         |
|     | • 國際事務，打造原裝進口文憑           |
| 111 | 強化人才培育，保有領先優勢             |
|     | • 自強建構全國講師網、課程特色、產業情資     |
|     | • 實務和理論平衡，教育和經營平衡         |
|     | • 持續推動IC 設計培訓，掌握未來關鍵十年    |
|     | • Layout 佈局設計培訓，輔以嚴格的能力認證 |

116

### 綠能世紀，太陽光電發光

- 課程內容彈性調整，培訓著重實務
- 與清華大學合作，掌握新興產業先機

119

### 國家發展轉型，生物科技的展望

- 跟上轉型脈動，從醫學器材研發法案看自強的用心
- 強化自強內部專業能力，厚植轉型生技的競爭力
- 從技術到市場的關鍵：法律面的建構
- 與國際法規事務接軌，開闢自強另一片天

126

### 與清華大學的合作展望

132 附錄

- 
- 得獎榮譽及認證
  - 歷任董事長、董監事、執行長及當時清華校長



## 第一章

### 自強始創期1973～1988

### 台灣產業啟動研發，產官學首度接軌

從事件的時間縱向看歷史深度，從事件的橫剖面看歷史廣度，  
從自強社到自強基金會，其發展有多元面向，  
不同的角度有不同的縱切面與橫剖面。  
若以科技產業時間軸作為爬梳歷史的主脈絡，  
可以看見自強基金會在科技軸線上鎖定了許多亮點，  
每個亮點都標示著產業界、公部門、學術殿堂相互交輝的紀錄。  
回顧自強社1973年～1988年筆路藍縷的始創期，  
更突顯當時的作為對後來的深遠影響。



## 序幕

1988年，世界人口達50億，台灣平均國民所得突破1萬美元，外匯存底達760億美元，經濟一片蓬勃。這一年，清華大學半導體人才培訓中心併入自強社組織架構中的高科技所，不僅人才培訓正式成為主要業務，與清華大學的關係也開始有進一步的釐清。1996年，自強社更名為「財團法人自強工業科學基金會」，並與清華大學簽訂業務合作合約，釐訂雙方之權利義務，至此，自強基金會與清華大學之間，在法律上確立獨立又合作的關係，在自強社的轉型發展中，是相當重要的分水嶺。而在基金會的全新組織下，也架構完善的財產、人事、計畫、成果、工時管理和內部稽核、財務會計等制度，展開一個全新的企業管理與專業經營時代。

從1988年到1996年，前後不到10年的期間，以新竹科學園區為首的科技產業引領臺灣經濟成長，1995年台灣桌上型電腦外銷466萬台，佔全球市場10%；筆記型電腦外銷259萬台，佔全球27%；相關的主機板、監視器、鍵盤、滑鼠與影像掃描器等產品，全世界市場佔有率高達64%-72%。由IC領軍帶動的資訊、影像顯示等科技產業鏈，加速新竹科學園區的崛起。這段期間，竹科的新成員舉其犖犖大者就有：鍊德、台灣光罩、智邦、合勤、旺宏、德基、光寶、華碩、凌陽、民生、威盛、力晶、南亞、晶元光電等。

然而，高成長的科技業，也是高資本、高技術的產業，技術從何而來？除了專利授權與技術合作，就是從人才而來！由

於新竹科學園區的成立，1980年代中期後，明顯出現海外人才回流的現象，這些從海外歸國的科技菁英對竹科廠商的研發、經營乃至創業都有相當貢獻，但對整體產業的需才量，仍是緩不濟急，只有及時的人才培訓才能適時補足這龐大的技術缺口。

1989年起，自強社承辦經濟部工業局以及中小企業處等多項人才培訓計畫，在台灣從傳統產業邁向科技產業的關鍵期，扮演了重要角色，與台灣產業同步轉型。回首來時路，當年的紀事更顯意義深遠。

1988年，台灣第一家光碟廠鍊德科技成立。

全球首次出現的網路病毒之一莫里斯(Morris)癱瘓幾千部電腦。

1989年，自強社承辦經濟部工業局以及中小企業處等多項人才培訓計畫。

1990年，自強社行政部門及會計人員遷至校外辦公，專業實驗室與學校系所結合，共同使用實驗室設備。

自強社組織重整，修訂組織章程第五條，取消「高科技研究暨訓練所」，另設複合材料研究室、特用化學品研究室、電腦整合(CIE)研究室，並成立綜合行政

處，直接以自強社之名稱對外服務。專案計畫與清華大學訂定契約方式執行。

伯納斯李(Tim Berners-Lee)創建全球資訊網(World Wide Web)。

1991年，自強社成立環境保護研究室。

1994年，自強社行政部門及會計人員遷回清華大學綜合三館。

網景(Netscape)推出第一個商業網路瀏覽器，不到一年席捲整個市場。

自強社於加拿大獲頒亞太經濟合作會議(APEC)工業技術訓練典範獎，之後成立教育訓練推廣部。

MicroSoft（微軟）發表Windows 95作業系統。

經濟部結合經建會、國科會、國內資通訊(ICT)廠商代表等相關單位，成立「資訊工業發展推動小組」，是最早成立的科技產業推動單位。

美國最大網路電子商務公司亞馬遜(Amazon.com)開啟虛擬門戶，提供網上購物服務。

1996年，自強社遷入清華大學研發大樓辦公，董事會決議更名為「財團法人自強工業科學基金會」，並與清華大學簽訂業務合作合約，釐訂雙方之權利義務。在新組織架構下，完成財產管理、人事管理、計畫管理、成果管理、內部稽核、財務會計、工時管理等制度，向經濟部核備。

## 自強與清華大學關係的新紀元

1988年，自強社高科技所即與清華大學教授一起承接工業局與職訓局委託的人才培訓和研究開發計畫，彼此展開密切的合作。1988年8月，自強社聘請當時清華大學研發會主委陳文華教授擔任執行秘書，與自強社互動也更加頻繁。但由於自強社高科技所各單位和清華大學校內各單位的名稱很容易讓外界混淆，為了避免這種困擾及免除雙方的不便，自強社董事會遂在1990年6月4日決議通過直接以自強社的名稱對外服務，高科技所及所屬單位不再掛名，以方便外界人士可以明顯區分自強社和清華大學，而專案計畫也與清華大學訂定契約方式執行，雙方身分的分野與合作關係乃更趨明確。

在法律位階與對外名稱上，自強社是獨立的法人團體，但在業務配合方面仍與清華大學維持著密不可分的關係。為了配合校務發展，以便計畫案順利承接與執行，1990年劉兆玄校長任內，當時研發會陳文華主委，除了將自強社由清華大學台北辦事處（月涵堂）移回新竹校本部；並且將綜合三館二樓借給自強社設立辦公室，並得於三樓設立電腦教室，地下室則為光電實驗室及教室，而各研究室的實驗場地則遍佈於工程三館、舊化工館、舊數學館等，在在顯現學校對自強社的關照與支持。

自強社與清華大學以手足關係的合力，逐漸顯現出成果。大致上清華可以推動的業務，自強社就扮演協助者的角色；當清華無法推動之業務，自強社則猶如清華大學另一隻強而有力

的臂膀，運用清華研教資源、人力整合與投入，例如楊世緘擔任工業局局長之前，有一個如今看來不甚合理的規定，即所有大學都不能申請經濟部的任何計畫，這種前提下，自強社便能發揮很大的功能。就這樣清華大學與自強社聯手在國內產業技術的提昇與人力培養上，點點滴滴耕耘出無法忽視的貢獻。只是，人才培養的成果日益見著，沒想到卻給清華大學帶來沒有預料到的影響，現任國家實驗研究院院長陳文華提到那段過程，不禁莞爾道說：「在教育部評鑑中，清華大學向來在各個項目均被評為最優等，卻唯獨在『推廣教育』方面被評為有待加強項目，就因清華大學在這塊的推動全委由自強社來執行、而未被納入的緣故。」這一段話再次說明了清華與自強互為表裡、無法切割的緊密關連。

但這種相輔相成、以互補方式成長的關係，嫌隙還是來敲門。陳文華提及，自強社的業務運作愈來愈好，同仁們也極具企圖心地訂定年度2億、3億的目標營業額，在當時清華極度學術化的氛圍中，自強的開班授課在某些教授看來，猶如一種商業化的行為；而自強社的同仁們則認為自己有被排擠於學校關係之外的觀感……於是，1990年12月，自強社被迫遷出清華大學，於科學園區內的菊苑地下室設立辦公室，開課用的教室則租借清華大學在校外光復路上的教室。

陳文華院長，是自強的元老之一，1988年擔任清大研發會（研發處前身）主委，兼管自強社業務，從此即和自強結下難解之緣，至今仍擔任監事，有許多任的執行長都還來自他的推薦，難怪自強一路的摸索與成長，陳院長依然有著深刻的記

憶，對基金會也一直懷抱著很深的期許。「自強社遷出清華大學純然是個擦槍走火的事件，是人的問題、人的因素。」提到那一段插曲，陳文華還是語重心長地說道。「基金會訂定再高的營業額，他固然理解同仁們的理想與衝勁，但他更重視的是自強與學校關係的聯結、自強的發展走向。他總是不忘提醒每任執行長，自強的成立本不是為了基金會而基金會，而是為了補足學校角色的限制，因此，除了業績之外，絕不能忽略與學校的臍帶關係，更得掌握對學校的回饋與貢獻。」這一席話點出了他對自強社的定位與深刻的期許，4年後當自強社遷回清華大學時，陳文華也責無旁貸地幫了大忙。

離開學校後的自強社，依然維持著衝勁與亮麗的成績；所開的課程也延伸至更多層面，涵括半導體、複合材料、光電、電腦及語言等。在金重勳執行長任內，甚至還帶領同仁一起到經濟部、工業局等單位積極爭取經費，充分展現了自強社所有同仁的企圖與熱情，這段期間自強同樣維持著與清華教授們的合作研發及計畫執行。1994年，王偉中教授接替胡德教授為代理執行長，開始積極奔走讓自強遷回清華。畢竟在業務推展或者與清華大學的合作上，總有諸多不便，遑論各實驗室分佈於學校不同系館，會計與企劃部門在科學園區，行政處則在工程三館，管理上更得多費周折。於是，王偉中以組織應集中管理的原則向時任校長沈君山分析建議，讓自強社終於又回到了母體——清華大學，結束在外四年的流浪生涯。1995年，王偉中正式接任執行長，開始大刀濶斧地為自強社改頭換面。

之後清華大學基於學校發展的需要，希望能有一個對外

服務的單位，自強社成了當然的最佳考量。1995年，舊化學館預計重新整建為研發大樓，學校再次釋出善意，在這裡為自強社預留了空間。但由於改建經費短絀，當時任工學院院長的陳文華只好以明修棧道、暗渡陳倉的方式為自強解決此難題。陳文華回憶道：「當時附近的工程一館大樓正在興建，而我剛好擔任院長，於是說服了各系所主任，省下工程一館大樓裝潢的經費，以『整建周遭環境』之名目來支援研發大樓的整建。」1996年當研發大樓整建完成，自強社得以順利進駐，並擁有900坪的空間可以更靈活運用，後來於2002年成立的微機電研究所卻只得委曲向校外光復中學租賃。

自強社得以順利地遷回清華，並以租約方式進駐研發大樓，沈君山校長以及當時的陳文華院長、王偉中執行長都是功不可沒的推手。從此，塵埃落定，自強社有了完整而固定的辦公室與教室，不僅便利與清華的合作，也大有助益於自強社的長足發展。話說當年，曾經小小不愉快的插曲，如今也都成了甜蜜的回憶！

同年，還有一個重要轉捩事件，那就是1996年3月22日自強社常務董事會決議通過，將自強社改名為財團法人自強工業科學基金會，並明訂宗旨為：結合清華大學校友暨熱心人士從事工業科學技術之研究發展、推動人文社會科學之大眾化和加速工商管理之現代化，以促進國家經濟建設為目的。前執行長金重勳教授對此表示：財團法人基金會對學校來說，是非常好的一個法人組織，它可以是學校的窗口之一，提供學校執行計畫的管控服務；也可以是業界與學界良好的溝通管道，協助學校

承接不同型態的計畫；同時，更可以在推廣教育上扮演執行者的角色，解決大學角色功能的不足。

至此，自強社不僅回歸清華校園，又改名自強基金會對外展開運作，確立和清華大學之間獨立又合作的明確關係，讓多年來「剪不斷、理還亂」的名稱、場地問題劃下圓滿句點，也開始全新篇章。

1996年，自強基金會以合作互補的手足角色，在清華校園錨定方位、迎風揚帆，一個分水嶺的新年代於焉誕生。



自強社更名為自強基金會，從此展開全新格局！



國家圖書館出版品預行編目 (CIP) 資料

人培清華：自強基金會／財團法人自強工業科學基金會主編--  
初版--新竹市：清大出版社，民100.03

158面：15×21公分

（國立清華大學百年校慶系列叢書）

ISBN 978-986-6116-00-1（精裝）

1. 自強工業科學基金會

068.33

99026039

## 國立清華大學百年校慶系列叢書 《人培清華——自強基金會》

主 編：財團法人自強工業科學基金會

發行人：陳力俊

出版者：國立清華大學出版社

社 長：陳信文

地 址：新竹市光復路二段101號

電 話：03-5714337

傳 真：03-5744691

網 址：<http://thup.et.nthu.edu.tw/>

電子信箱：[thup@my.nthu.edu.tw](mailto:thup@my.nthu.edu.tw)

執行編輯：馬茜莎

行政編輯：范師豪

出版日期：民國100年3月 (2011.03) 初版

定 價：精裝本新台幣160元

ISBN 978-986-6116-00-1

GPN 1010000056

【版權所有・翻印必究】